



Scouting  
**Cunera St. Marcellinus**

# **JAARVERSLAG 2018**

Consolidatie stichting en vereniging

## Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b>INLEIDING EN LEESWIJZE .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>VERSLAG VAN HET BESTUUR.....</b>	<b>4</b>
<b>2.1.</b>	<b>ALGEMEEN.....</b>	<b>4</b>
<b>2.2.</b>	<b>BESTUUR &amp; ORGANISATIE.....</b>	<b>5</b>
<b>2.3.</b>	<b>VRIJWILLIGERS.....</b>	<b>6</b>
<b>2.4.</b>	<b>LEDEN &amp; SPEL.....</b>	<b>7</b>
<b>2.5.</b>	<b>ACCOMMODATIE, TERREIN EN MATERIALEN.....</b>	<b>8</b>
<b>2.6.</b>	<b>FINANCIËN.....</b>	<b>9</b>
<b>3.</b>	<b>VERSLAG KASCOMMISSIE.....</b>	<b>10</b>

## 1. Inleiding en leeswijze

Voor u ligt het jaarverslag 2018 van onze scoutinggroep. In dit jaarverslag van het bestuur beschrijven wij de gang van zaken binnen de vereniging en stichting scouting Cunera st. Marcellinus over 2018.

### JAARVERSLAG

Verslag van het bestuur  
(Hoofdstuk 2)

Verslag kascommissie  
(Hoofdstuk 3)

Het verslag van het bestuur beschrijft de stand van zaken aan de hand van de ambities zoals opgenomen in ons [beleidsplan](#) voor de periode 2017 tot en met 2020. In overeenstemming met het landelijke scoutingbeleid hebben wij onze missie en visie langs vijf pijlers uitgewerkt. De voortgang van ons beleidsplan beoordelen wij in dit jaarverslag per pijler met de volgende methode:

✓ Voldoet                      ✗ In ontwikkeling                      ✗ Nog niet opgepakt

De jaarrekening van een vereniging moet gecontroleerd worden door een kascommissie. Het verslag van de kascommissie is opgenomen in het afsluitende hoofdstuk.



Scouting

## 2. Verslag van het bestuur

### 2.1. Algemeen

Scouting Cunera St. Marcellinus bestaat uit een vereniging en een stichting (zie illustratie 1). Hiërarchisch vinden binnen de vereniging alle activiteiten plaats; denk hierbij aan groepsactiviteiten zoals kampdag of het overvliegen maar ook het scoutingspel van de verschillende leeftijdsgroepen. Het bezit zoals de blokhut en de materialen zijn in een stichting geplaatst. Beide entiteiten hebben een eigen bestuur met ieder hun eigen verantwoordelijk- en bevoegdheden. Beide besturen vergaderen afzonderlijk maar ook met elkaar vanwege het gezamenlijke belang, onze scoutinggroep.



#### Illustratie 1

Met de activiteiten van onze scoutinggroep hopen wij bij te dragen aan de ontwikkeling van onze jeugdleden, dit komt tot uitdrukking in onze missie. Naast het leerelement richten wij ons voornamelijk ook op plezier, vriendschap en het beleven van bijzondere ervaringen. Onze visie luidt daarom: "Wij bezorgen onze jeugdleden leerzame en onvergetelijke momenten".

# Scouting

## 2.2. Bestuur & organisatie

### Doelstelling

Een proactief zichtbaar bestuur dat adequaat optreedt wanneer nodig.

### Algemene status

- Bestuurders ✓
- Inhoudelijk ✓
- Visie ✓
- Organisatie ✓
- Sfeer ✓
- Maatschappij ✓

### Subdoelen & activiteiten t/m 2018

- Het Beleidsplan 2017-2020 is voor 2017 gereed en vastgesteld door de groepsraad. ✓
- Focus op kwaliteit hoog op de agenda houden: ✓
  - Elke groep wordt jaarlijks bezocht door minimaal twee verschillende bestuursleden.
- Daar waar nodig wordt tijdens een opkomst coaching aangeboden. ✓
- Vernieuwing en verjonging van het bestuur met prioriteit voor aansluiting met de huidige leidingteams ✓
- Herbeoordeling statuten en de gewijzigde versie laten vaststellen door de groepsraad. ✓



Scouting

## 2.3. Vrijwilligers

### Doelstelling

Voldoende en enthousiaste vrijwilligers die zijn toegerust voor het uitdragen van het scoutingspel

### Algemene status

- Werving ✓
- Aansturing en begeleiding ✓
- Kennis en vaardigheden ✓
- Waardering resultaten ✓

### Subdoelen & activiteiten t/m 2018

- Functioneren van leidingteams verbeteren wij door: X
  - Een programma database op de site waarin per leeftijdscategorie jaarprogramma's, zomerkampdraaiboeken en uitwerkingen van opkomsten zijn opgenomen
- Het aantal leidinggevendenden per team is gelijk of hoger dan het aantal zoals in de gewenste teamsamenstelling (criteria vastgesteld door Scouting Nederland). ✓
- Vaardigheden van leiding(team)s worden verbeterd door middel van het volgen van trainingen die door Scouting Nederland worden aangeboden; ✓
  - Van de leiding binnen een team is:
    - 50% in bezit van de basiskwalificatie X
    - 1 vrijwilliger in bezit van certificaat EHBO/EHV ✓
  - Van de teamleiders binnen onze groep is:
    - 75% gekwalificeerd teamleider ✓
    - 50% gekwalificeerd voor op kamp ✓
    - 50% in bezit van certificaat EHBO/EHV ✓
  - Van praktijkcoaches- en begeleiders is 50% in het bezit van de bijbehorende kwalificaties. ✓

Scouting

## 2.4. Leden & spel

### Doelstelling

Leden die zich in een plezierige omgeving kunnen ontwikkelen door een uitdagend en gevarieerd scoutingspel.

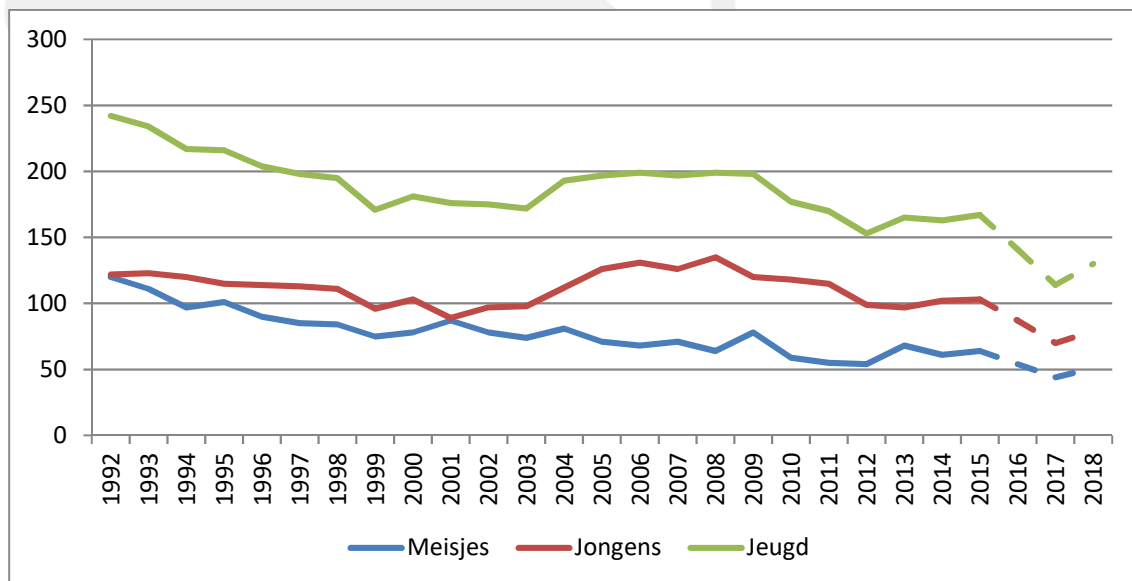
### Algemene status

- Veilig spelen
- Ontwikkelstrategie
- Plannen, organiseren & evalueren
- Leden en ouders



### Subdoelen & activiteiten t/m 2018

- Alle leeftijdsgroepen dienen voor ieder half jaar het voorgenomen programma in bij de praktijkbegeleider ter advisering.
- We hebben een gedragscode binnen onze vereniging (beschrijving gewenst en ongewenst gedrag, veiligheid jeugdleden waarborgen).
- De communicatie tussen ouders en leidingteams onderling gaan wij optimaliseren. Denk hierbij aan standaard brieven, uitnodigingen, ouderavonden.
- De kwaliteit van het spelprogramma sluit nog beter aan bij het stimuleren van de ontwikkeling en groei bij leden. Ongeveer 50% van de opkomsten zijn activiteiten die voortkomen uit de progressiematrix van Scouting Nederland .
- Jeugdleden ontvangen bij het overvliegen een certificaat/diploma met daarop de competenties waaraan de afgelopen jaren is gewerkt.



Illustratie 5.2 Ontwikkeling aantal jeugdleden Cunera St. Marcellinus (Bron SOL 09-01-2019)

## 2.5. Accommodatie, terrein en materialen

### Doelstelling

Onze blokhut, het terrein en (spel)materialen zijn veilig en voldoen aan de verwachtingen van onze vrijwilligers.

### Algemene status

- Accommodatie ✓
- Terrein ✓
- Materialen ✓

### Subdoelen & activiteiten t/m 2018

- Het meerjaren onderhoudsplan voor blokhut is gereed en geïmplementeerd. Hiermee wordt de instandhouding en veiligheid van blokhut & terrein gegarandeerd. ✗
- In samenspraak met het teamleidersoverleg en de groepsraad is een materiaalprioriteitenlijst geïntroduceerd. ✓
- De grote kampvuurkuil is vernieuwd en voldoet aan de wensen zoals gesteld in de groepsraad. ✓



Scouting



## 2.6. Financiën

### Doelstelling

Wij streven naar voldoende inkomen voor het realiseren van onze doelstellingen met behulp van extra activiteiten en een betaalbare contributie.

### Algemene status

- Financieel beleid ✓
- Financieel beheer ✓
- Administratie & toezicht ✓

### Subdoelen & activiteiten t/m 2018

- De meerjaren exploitatiebegroting wordt opgesteld over een tijdshorizon van 4 jaren ✓
- We beheren onze balans met als doel instandhouding van het eigen vermogen. ✓
- We hebben spelregels opgesteld voor het betalingsverkeer tussen vereniging en stichting ✓
- 5% van het inkomen komt uit sponsoring ✓
- De hoogte van de contributie is geëvalueerd, incl. bijdrage aan leeftijdsgroep per jeugdlid. ✓



Scouting

### **3. Verslag kascommissie**

De jaarrekening moet altijd gecontroleerd worden. Bij een vereniging is dit omdat van de Algemene Ledenvergadering niet kan worden verwacht dat zij tijdens of vooraf aan de vergadering, op basis van de door het bestuur verstrekte informatie, kan beoordelen of er sprake is van een getrouw beeld.

De kascommissie stelt een onderzoek naar de jaarrekening in en krijgt toegang tot alle informatie. De commissie wordt jaarlijks door de Algemene Ledenvergadering benoemd en moet uit minstens twee (niet-bestuurs)leden bestaan.

Op 13 maart 2019 heeft de kascontrole plaatsgevonden. De commissie bestond uit 2 leden en heeft de boeken van stichting en vereniging ingezien, gecontroleerd en akkoord bevonden. E.e.a. is vastgelegd in een verslag van de kascommissie welke ter inzage bij het bestuur beschikbaar is.

